|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Aanvullende voorzieningen werkgever** | | |
| **Gegevens werkgever** | Naam werkgever: Adres werkgever: Postcode en woonplaats: |  |
| **Gegevens werknemer** | Naam werknemer: Adres werknemer: Postcode en woonplaats: | man vrouw |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Overlijden** | Kunt u de hieronder gevraagde gegevens niet aan uw werknemer verstrekken?  Kruis het vakje aan en vermeld de reden . |  |
|  | Heeft uw bedrijf een *collectieve verzekering* afgesloten voor een extra jaarlijkse uitkering bij overlijden van uw medewerkers?  Is deze werknemer verzekerd door deze ANW-hiaatverzekering? | ja nee  Dit is een zogenaamde ANW-hiaat verzekering  ja nee zo ja, uitkering, direct na overlijden  uitkering, Na bereiken 18 jaar jongste kind  Uitkeringsbedrag € |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Arbeidsongeschiktheid** | Kunt u de hieronder gevraagde gegevens niet aan uw werknemer verstrekken?  Kruis het vakje aan en vermeld de reden . |  |
|  | Welke verdeling geldt binnen uw bedrijf voor de wettelijke loondoorbetalingtermijn in de eerste twee ziektejaren?  **WGA-hiaatverzekering (basisvariant) \***  ja nee  **WGA-hiaatverzekering (uitgebreid ) \***  ja nee  **Vaste WIA-aanvulling \***  ja nee | 1e jaar 100%, 2e jaar 70% 1e jaar 85%, 2e jaar 85%  anders, nl: 1e jaar %, 2e jaar %  Werknemer is verzekerd voor deze WGA-hiaatverzekering (basisvariant)? ja nee  Werknemer is verzekerd voor deze WGA-hiaatverzekering (uitgebreid)? ja nee  Werknemer is verzekerd voor deze WGA-hiaatverzekering (aanvulling)?  ja nee zo ja, € per jaar/maand |
|  | **WIA-excedentverzekering \*** | Aanvulling op het inkomen tot het sv-loon: ja nee  Aanvulling tot % van sv-loon Aanvulling op het inkomen boven het sv-loon: ja nee  Aanvulling tot % van salaris  Werknemer is verzekerd voor deze excedentverzekering? ja nee |

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar

waarheid zijn ingevuld.

Getekend te d.d.

Naam ondertekenaar: Handtekening en firmastempel:

Telefoonnummer ondertekenaar:

**Toelichting op collectieve verzekeringen en begripsomschrijvingen**

# WIA

Werk en inkomensvoorziening naar arbeidsvermogen

# WGA

Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten

# IVA

Regeling inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten

# WGA loongerelateerde uitkering

De uitkering die een medewerker gedurende een beperkte periode ontvangt nadat een WGA uitkering is toegekend. De duur van deze uitkering is afhankelijk van het arbeidsverleden.

# WGA loonaanvullingsuitkering

Indien een medewerker in de WGA komt en tenminste 50% van zijn restverdiencapaciteit benut, ontvangt de medewerker een uitkering gebaseerd op het inkomen voor arbeidsongeschiktheid.

# WGA vervolguitkering

Indien een medewerker in de WGA komt en minder dan 50% van zijn restverdiencapaciteit benut, ontvangt de medewerker een uitkering gebaseerd op het minimumloon.

# SV-loon

Loongrens sociale verzekeringen. Ook wel coördinatieloon, premieloon of dagloon genoemd. Dit loon is gemaximeerd op de loongrens sociale verzekeringen.

# De WGA Hiaatverzekering (basisvariant)

De WGA-hiaatverzekering (basisvariant) zorgt voor een aanvulling op het inkomen van uw arbeidsongeschikte werknemer die een wettelijke WGA-vervolguitkering krijgt. De verzekering keert- in de regel- een aanvulling uit tot 70% van het laatst verdiende loon vermenigvuldigd met het door het UWV vastgestelde arbeidsonge- schiktheidspercentage.Het loon is hierbij gemaximeerd op de loongrens Sociale Verzekeringen.

# De WGA Hiaatverzekering (uitgebreide variant)

De WGA-hiaatverzekering (uitgebreide variant) zorgt ervoor dat wanneer uw werknemer een WGA- loonaanvullingsuitkering, of WGA-vervolguitkering ontvangt, zijn inkomen minimaal 70% is van het loon dat hij verdiende voordat hij ziek werd. In tegenstelling tot de WGA-hiaatverzekering (basisvariant) wordt deze uitkering niet vermenigvuldigd met het arbeidbeidsongeschiktheidspercentage. Het loon is ook gemaximeerd op de loongrens sociale verzekeringen.

# De vaste WIA Aanvulling

De vaste WIA-aanvulling zorgt voor een aanvulling op de WIA-uitkering. Dit kan zijn een IVA uitkering (bij volledige arbeidsongeschiktheid) of een WGA-uitkering bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid). Het loon is ook gemaximeerd op de loongrens sociale verzekeringen.

# De WIA Excedentverzekering

De WIA-excedentverzekering kan betrekking hebben op het inkomen tot het sv-loon en/of het inkomen boven het sv-loon. Voor het inkomen tot het sv-loon gaat het dan om een aanvulling bovenop de voorzieningen vanuit de overheid. Voor het inkomen boven het sv-loon zijn geen voorzieningen vanuit de overheid. Voor het inkomen boven het sv-loon zijn geen voorzieningen vanuit de overheid. Voor dit deel van het inkomen kan gekozen worden voor het verzekeren van een percentage van het inkomen boven het sv-loon. Dit ongeacht of

de medewerker onder WGA of de IVA valt.